Рузаевское отделение государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Республики Мордовия
«Саранский политехнический техникум»

ОТЧЕТ

О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

(*Приложение к отчету о результатах самообследования от 18.05.2023 г.)*

Рузаевка, 2023

Опрос работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности Рузаевского отделения Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Мордовия «Саранский политехнический техникум», участвуют в оценке ее осуществления.

Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнерами отделения и будущими работодателями для выпускников.

Основными направлениями взаимодействия с работодателями являются:

- предоставление мест производственной практики, а в дальнейшем возможное трудоустройство выпускников;
- участие работодателей в проведении защите отчетов по практике, промежуточной и государственной итоговой аттестации;
- рецензирование работодателями образовательных и рабочих программ, выпускных квалификационных работ, участие в составлении тематики выпускных квалификационных работ;
- организация совместных мероприятий, участие работодателей в работе конференций, семинаров и конкурсов;
- ознакомительные экскурсии в учреждения, организации в рамках изучаемых дисциплин и профессиональных модулей;
- участие обучающихся в днях открытых дверей, проводимых работодателями;
- подбор потенциальных работников из числа, обучающихся по запросам работодателей;
- проведение исследований по вопросам трудоустройства выпускников;
- проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки выпускников.

В Рузаевском отделении ГБПОУ РМ «Саранский политехнический техникум» проводится ежегодный опрос работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (выпускников) отделения, направленное на выявление уровня их компетентности, личностно - деловых и профессионально важных качеств.

В опросе по направлению подготовки специалистов Юриспруденция приняло участие 15 работодателей:

- администрация Рузаевского муниципального района;
- отдел опеки и попечительства несовершеннолетних Рузаевского муниципального района;
- отделение судебных приставов по Рузаевскому муниципальному району;
- Рузаевский производственный участок Роскадастр в Рузаевке;
- отдел МВД России по Рузаевскому муниципальному району;

- ГКУ «Социальная защита населения» по Рузаевскому району Республики Мордовия;
- ГКУ «Центр занятости населения Рузаевский»;
- Рузаевская межрайонная прокуратура Республики Мордовия;
- Рузаевский районный суд Республики Мордовия;
- Мировые судьи Рузаевского района Республики Мордовия;
- Рузаевский линейный отдел МВД России на транспорте;
- ФКУ СИЗО-2 «Следственный изолятор № 2» г. Рузаевка;
- филиал по Рузаевскому муниципальному району ГАУ РМ «МФЦ»;
- ГКУ СО РМ «Социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних «Солнышко»»
- отдел содействия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в Рузаевском муниципальном районе.

В ходе проведения опроса были получены следующие результаты:

1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?

Да - 13%
Нет - 87%

2. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?

Да - 100%
Нет - 0

3. Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?

Полностью соответствуют - 87%
Частично соответствуют - 13%
Не соответствуют - 0
Затрудняюсь ответить - 0

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?

Полностью соответствуют - 93%
Частично соответствуют - 7%
Не соответствуют – 0

5. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?

Полностью соответствуют - 93%
Частично соответствуют - 7%
Не соответствуют -0
Затрудняюсь ответить – 0

6. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?

Полностью соответствуют- 87%
Частично соответствуют - 13%
Не соответствуют – 0
Затрудняюсь ответить - 0

7. Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?

Полностью соответствуют - 80%
Частично соответствуют - 20%
Не соответствуют - 0
Затрудняюсь ответить - 0

8. Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

Структурно данный вопрос имеет полузакрытый вид и предполагает от респондентов свои варианты ответов. В своих ответах респонденты указали следующие:

- проявление интереса к работе;
- готовность брать на себя ответственность;
- умение работать в коллективе;
- умение работать в команде, группе;
- проявление интереса к работе;
- готовность брать на себя ответственность;
- умение учиться, осваивать новое;
- умение находить решение в нестандартных ситуациях;
- умение организовывать собственную работу;
- инициативность и нацеленность на достижение максимального результата;
- научиться ставить перед собой и решать профессиональные задачи;
- активность и целеустремленность.

9. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

Да - 67%
Нет - 0

В случае наличия вакансий - 33%

10. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?

Да - 100%
Нет

11. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Участие в образовательной и воспитательной деятельности организации – 20%
Проведение совместных мероприятий - 50%
Организация стажировок преподавателей и мастеров п/о – 30 %

Выводы:

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников).

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) Рузаевского отделения ГБПОУ РМ «Саранский политехнический техникум».

Зав. Рузаевским отделением –
зам. директора М.А. Куркина